

# Zapošljavanje Roma: Što smo **naučili** od dosadašnjih mjera **uključivanja** i **kako dalje?**

*Your number 1 for knowledge and education.*

**Sanja Crnković-Pozaić**

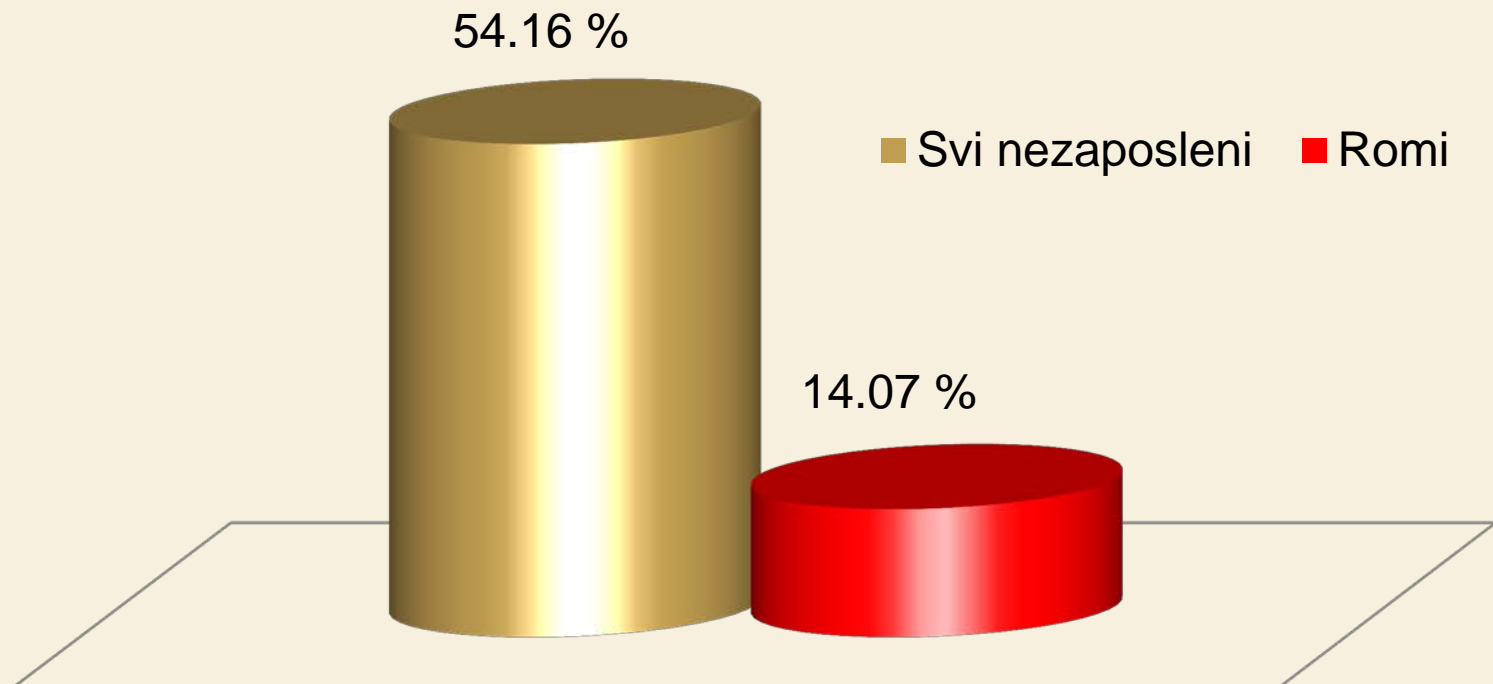
**bit**  
best in training

## Nekoliko činjenica

- Obuhvat romske zajednice neadekvatan – 9463 (2001.) a neke procjene govore o 30 000 dakle svega 31,5% ili manje
- 4391 Roma je registrirano kao nezaposleno (2008.) ali nema obilježja za statističko praćenje jer se ne deklariraju svi kao Romi
- U istoj godini zaposleno je 618 Roma (14%)
- 223 je zaposleno preko Mjera u okviru Akcijskog plana
- Od tog broja samo je **50** žena (8.1%)

# Romi se puno teže zapošljavaju

**U 2008. godini 53.16% nezaposlenih je našlo posao, ali samo 14.07% nezaposlenih Roma**



# Kakve su mjere primjenjene?

2008	Sudjelovali u mjerama - ukupno	Sudjelovale u mjerama - Romkinje	% od ukupnog	% žena
Grupno informiranje	1563	816	35,6	52,2
Izrada plana zapošljavanja	6023	3436	137,2	57
Kako tražiti posao?	423	198	9,6	46,8
Sufinanciranje zapošljavanja	20		0,5	-
Financiranje obrazovanja	24	6	0,5	25
Javni radovi	203	47	4,6	23,2
Pripreme za zapošljavanje	1681	856	38,3	50,9
Posjete poslodavcima	1381			
<b>Ukupno utrošeno 2008.</b>				
	4.259.721 kn	19.101,00	po osobi	
<b>Plan za 2009.</b>				
	15.000.000 kn			

## Što smo zaključili iz provedenih mjera

- Vrlo ograničeni obuhvat ukupne romske populacije
- Vrlo značajan obuhvat nezaposlenih raznim aktivnostima zavoda (grupno informiranje, individualno savjetovanje, itd. ) ali bez nekog učinka na zapošljavanje
- Vrlo mali interes za obrazovanje među nezaposlenim Romima
- Gotovo jedina mjera koja je dala kratkoročne učinke za mali broj Roma su bili javni radovi
- Gotovo se 3 puta više Roma zaposlilo na otvorenom tržištu izvan obuhvata mjera! (618)
- Sufinanciranje zapošljavanja daje vrlo male učinke – poslodavci ne žele zapošljivati Rome niti uz subvenciju

## Mogući uzroci?

- Socijalna davanja i porodiljne naknade omogućavaju veći prihod nego što su plaće nekvalificiranih radnika za obitelji s 5 i više djece – **NEMA MOTIVACIJE ZA RAD**
- Romi su aktivni u sivoj ekonomiji i puno vremena je potrebno da bi osigurali dodatne prihode
- Povratak u školske klupe za odraslu populaciju je prepun barijera više vrsta i nema te tradicije
- Mladi ispadaju iz formalnog procesa obrazovanja i time ostaju zakinuti za bolje poslove
- Poslodavci imaju predrasude i nepovjerenje prema Romima i imaju izbor među drugim skupinama nezaposlenih

## MOGUĆI MODEL ZAPOŠLJAVANJA ROMA 1.

### Načela:

- Fokus na preventivno djelovanje, a ne reaktivno
- Cjeloviti pristup nezaposlenosti koji se temelji na uzrocima stanja
- Nastojanje da se ekonomski ojačaju postojeće ekonomske aktivnosti Roma
- Bez aktivne suradnje Romske zajednice nema niti napretka pojedinaca
- Osnovno je načelo: do boljeg života radom a ne socijalom!

## MOGUĆI MODEL ZAPOŠLJAVANJA ROMA 2.

- **Mladi:**

- Priprema na školu nekoliko godina prije uključivanja u osnovno obrazovanje (stjecanje jezičkih vještina i usvajanje nove vrste komunikacije)
- Osiguravanje uvjeta za učenje u školskoj okolini i pod nadzorom
- Uključivanje u radne sredine kod poslodavaca u tijeku obrazovanja da se usvoje neke navike prije dolaska na tržište rada (uz osiguran đeparac)
- Uključivanje u programe samopomoći u zajednici
- Organizacija sportskih i kulturnih aktivnosti uz upoznavanje ne-Romske populacije s njihovim običajima i vrijednostima



# Žene

- **Osnivanje inkubatora za žensko poduzetništvo gdje se nudi:**
  - Edukacija (osnove higijene, domaćinskih poslova, negovanje djece, odgoj i stjecanje samopouzdanja)
  - Stjecanje prvih kvalifikacija kroz kratke programe obrazovanja odraslih
  - Poduka za poduzetništvo
  - Dostupnost kreditiranja i savjeta za samozapošljavanje
  - Mogućnost korištenja prostora i infrastrukture za otvaranje vlastitog posla
  - Organizacija čuvanja djece dok majke rade u blizini
  - Organizirano učenje za školsku djecu uz nadzor u istom centru gdje ostaju i školske knjige.

## Muškarci

- Analiza postojećih načina zarade s ciljem povećanja prihoda uz nova znanja i vještine
- Organizacija dnevnih prilika za rad uz fleksibilne načine plaćanja i ugovaranja
- Osposobljavanje za struke koje mogu voditi zapošljavanju ili samozapošljavanju
- Usvajanje vještina vođenja kućnih budžeta, štednje, i načina plasmana ušteda
- Definiranje novih kurikuluma za samopomoć kod gradnje i održavanje kuća i okućnica

## Općenite mjere

- Provoditi mjere za Rome na isti način kao i za sve druge teže zapošljive kategorije i ne izdvajati ih ako nije nužno potrebno
- Mnogo strože primjenjivati uvjete za dobivanje socijalne pomoći – tko ne želi prihvatiti priliku za rad ne može biti financiran od drugih (isto vrijedi i za sve ostale nezaposlene korisnike socijalne skrbi)
- Omogućiti povoljne fiskalne režime kako rad ne bi bio previše opterećen davanjima na početku legalne ekonomske aktivnosti

# Približavati kulture većinskog i manjinskog naroda i nastojati uvažavati različitosti

- Postoje netolerancije s obje strane
- Samo zajedničke aktivnosti mogu rušiti barijere koje postoje
- Jedinstvo Romskih zajednica nije manje važno postignuće
- Učiti od dobrih primjera iz drugih zemalja
- Prakticirati načela otvorenog društva

## Na kraju

Svaki je narod i većinski i manjinski najodgovorniji za svoj napredak i blagostanje – a šira zajednica mora nastojati osigurati iste uvjete za sve u tom procesu.

**HVALA NA PAŽNJI!**

Kontakt:

Mob. 099 300 31 32

[www.bit-croatia.hr](http://www.bit-croatia.hr)